

Từ ngày 1/1/2015 sẽ áp dụng mức lương tối thiểu vùng từ 2.150.000 đồng đến 3.100.000 đồng/tháng đối với người lao động làm việc ở doanh nghiệp, hợp tác xã, tổ hợp tác, trang trại, hộ gia đình, cá nhân và các cơ quan, tổ chức có thuê mướn lao động.



Chính phủ và ban hành Nghị định quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc ở doanh nghiệp, hợp tác xã, tổ hợp tác, trang trại, hộ gia đình, cá nhân và các cơ quan, tổ chức có thuê mướn lao động theo hợp đồng lao động, thay thế Nghị định [182/2013/NĐ-CP](#) ngày 14/11/2013.

Đối tượng áp dụng gồm: Doanh nghiệp thành lập, tổ chức quản lý và hoạt động theo Luật Doanh nghiệp (kể cả doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài tại Việt Nam không đăng ký lại hoặc chuyển đổi theo quy định); hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã, tổ hợp tác, trang trại, hộ gia đình, cá nhân và các tổ chức khác của Việt Nam có thuê mướn lao động theo hợp đồng lao động; cơ quan, tổ chức nước ngoài, tổ chức quốc tế và cá nhân nước ngoài tại Việt Nam có thuê mướn lao động theo hợp đồng lao động (trừ trường hợp đi đầu tư quốc tế mà Công hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam là thành viên có quy định khác với quy định của Nghị định này).

Mức lương tối thiểu vùng áp dụng đối với doanh nghiệp từ ngày 1/1/2015 từ đây như sau: Vùng I: 3.100.000 đồng/tháng; vùng II: 2.750.000 đồng/tháng; vùng III: 2.400.000 đồng/tháng; vùng IV: 2.150.000 đồng/tháng.

Như vậy, mức lương tối thiểu vùng mới cao hơn mức lương hiện nay khoảng từ 250.000-400.000 đồng/tháng.

Nghị định cũng nêu rõ, mức lương tối thiểu vùng như trên là mức thấp nhất làm cơ sở để doanh nghiệp và người lao động thỏa thuận và trả lương, trong đó mức lương trả cho người lao động làm việc trong điều kiện lao động bình thường, bỏ ra để mua sắm đồ dùng làm việc bình thường trong tháng và hoàn thành định mức lao động hoặc công việc đã thỏa thuận phải bỏ ra:

- Không được thấp hơn mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động chưa qua đào tạo làm công việc đơn giản nhất.

- Cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động đã qua học nghề (kể cả lao động do doanh nghiệp tự đào tạo).

Căn cứ vào mức lương tối thiểu vùng quy định nêu trên và các nội dung thỏa thuận trong hợp đồng lao động với người lao động, thỏa thuận lao động tập thể hoặc quy chế của doanh nghiệp, doanh nghiệp phải hợp với Ban chấp hành công đoàn cơ sở và người lao động thỏa thuận, xác định mức điều chỉnh các mức lương trong thang lương, bảng lương, mức lương ghi trong hợp đồng lao động và mức lương trả cho người lao động phù hợp, bỏ ra để mua sắm đồ dùng làm việc và trả lương quan hệ lý tính lương giữa lao động chưa qua đào tạo với lao động đã qua đào tạo và lao động có trình độ chuyên môn, kỹ thuật cao, giữa lao động mới tuyển dụng với lao động có thâm niên làm việc tại doanh nghiệp.

Khi thực hiện mức lương tối thiểu vùng, doanh nghiệp không được xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, làm việc trong điều kiện lao động nặng nhọc, đặc biệt, chế độ bồi dưỡng bình hiện với việc các chức danh nghề nghiệp, đặc biệt và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động. Các khoản phụ cấp, trợ cấp, tiền thưởng do doanh nghiệp quy định thì thực hiện theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa thuận lao động tập thể hoặc trong quy chế của doanh nghiệp.

Ng^oi lao đ^ong đã qua h^oc ngh^o, bao g^om:

- Ng^oi đã đ^oc c^op ch^ong ch^o ngh^o, b^ong ngh^o, b^ong trung h^oc ngh^o theo quy đ^onh t^oi Ngh^o đ^onh S

- Ng^oi đã đ^oc c^op ch^ong ch^o ngh^o, b^ong ngh^o theo quy đ^onh t^oi Lu^ot Giáo đ^oc năm 1998, Lu^ot Giá

- Ng^oi đã đ^oc c^op ch^ong ch^o theo ch^ong trình đ^oy ngh^o th^ong xuyên, ch^ong ch^o s^o c^op ngh^o, b^o

- Ng^oi đã đ^oc c^op v^on b^ong, ch^ong ch^o ngh^o c^oa c^o s^o đào t^oo n^oc ngoài.

- Ng^oi đã đ^oc doanh nghi^op đào t^oo ngh^o h^oc t^o h^oc ngh^o và đ^oc doanh nghi^op ki^om tra, b^o trí là

Hoàng Diên (*Chinhphu.vn*)